

BELEIDSPLAN WERKHOFGEMEENSCHAP 2020-2024

Vastgesteld ALV April 2020

ONZE MISSIE

Een open plek voor religieuze bezieling in verbinding met de ander

Onze vereniging, ontstaan in de jaren dat de Monialen Augustinessen in de priorij “Gods Werkhof” woonden, wil het gedachtegoed van de zusters voortzetten:

gastvrijheid, openheid, respect voor andere opvattingen, gemeenschapszin.

Vanuit die traditie bieden we ruimte voor ieders zoektocht in het leven.

Wij zijn een oecumenische gemeenschap in de meest brede zin: met onze wortels in de joods-christelijke traditie hebben we ook een open blik naar andere tradities. We zijn een plek waar we met elkaar in gesprek gaan en elkaar inspireren.

Die missie zal ook de komende vijf jaar onze leidraad zijn.

KERNGROEP

De kerngroep geeft leiding aan en is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en het financieel beheer van de Werkhofgemeenschap. Zij onderhoudt contact met en is aanspreekpunt voor de groepen die binnen de Werkhofgemeenschap actief zijn.

Het ledenaantal is als gevolg van de vergrijzing, geleidelijk aan het afnemen. Hierdoor hebben we te maken met afnemende inkomsten terwijl de kosten geleidelijk zullen stijgen.

De belangrijkste opgave voor de komende tijd is de begroting sluitend te krijgen. Wanneer we de genoemde daling en stijging van de afgelopen jaren extrapoleren, lijkt een beëindiging van de vereniging niet onrealistisch.

Teruglopend ledental en stijgende leeftijdsopbouw vormen een uitdaging om alle taken te blijven vervullen. Vanuit een positieve houding richten we ons echter op de toekomst en zetten we in op een volwaardige voortzetting van al onze activiteiten.

De speerpunten van ons beleid zijn gericht op

- A) **Het verhogen van de inkomsten**, bijvoorbeeld door het werven van nieuwe leden. Daartoe onderzoeken we actief samenwerking met andere geloofsgroeperingen. Via website, Facebook en regionale pers, en door mond op mond reclame wordt aan werving gedaan.
- B) Het onderzoeken en in goed overleg met de leden komen tot **het verlagen van de uitgaven**. Bij de besluitvorming hierover is zorgvuldigheid en draagvlak binnen de vereniging van groot belang.
- C) **Het ondersteunen van de basistaken** en het onderzoeken van een zo efficiënt mogelijke inzet van alle vrijwilligers hierbij. Daarbij hebben we oog voor de opgaven om het ledenaantal te verhogen en de kosten te reduceren.

ZONDAGMORGEN

Beleef de verhalen, de muziek, de stilte.....

De wekelijkse vieringen op zondagmorgen zijn beeldbepalend voor de Werkhofgemeenschap. Velen zijn er bij betrokken. Het open karakter en de oecumenische uitstraling willen we behouden. De **vieringen van Schrift en Tafel** blijven uitgangspunt. Daarnaast geven we ruimte aan andersoortige vieringen, zoals de **ZondagMorgenAnders-vieringen(ZMA)**, en vieringen gericht op een thema of markante persoon die door **de Bezinningsgroep** georganiseerd worden.

Terwijl de vieringen van Schrift en Tafel voornamelijk gebaseerd zijn op de joodse en christelijke traditie, is er in de andersoortige vieringen ruimte voor teksten, vormen en rituelen uit andere bronnen. Dit kunnen andere religieuze of mystieke stromingen zijn, eigentijdse leraren en mystici, maar ook ieders eigen inspiratie is welkom.

De **gezamenlijke voorbereiding** van de vieringen is een belangrijk kenmerk van de Werkhofgemeenschap. Niet alleen door de bezinning op de teksten, maar ook door de ontmoeting met elkaar. Het voornemen is dit te blijven stimuleren en onder de aandacht te brengen.

Het **koor** vervult een belangrijke rol in de vieringen.

De **Liturgiegroep** stuurt de vorm, inhoud en kwaliteit van de vieringen Schrift en Tafel aan, bewaakt en evalueert, uiteraard met inachtneming van ieders mogelijkheden. Zo kunnen lectoren indien nodig altijd om feedback vragen. De Liturgiegroep zet zich in voor vieringen van een hoog niveau: spiritueel-inhoudelijk, muzikaal, met oog voor esthetische details en gevarieerd. De ZMA en de Bezinningsgroep zijn zelf verantwoordelijk voor de door hen ingevulde ochtenden.

Een aandachtspunt is het blijven stimuleren van creativiteit en oorspronkelijkheid. Dit is één van de onderscheidende kenmerken van de Werkhofgemeenschap. In de geest van de oorspronkelijke bewoners van het klooster, de Monialen Augustinessen willen wij niet zozeer steeds weer alles anders doen, maar wel prikkelend en stimulerend bezig zijn om te zoeken naar nieuwe in de huidige tijd aansprekende vormen van vieren.

INSPIRATIE

Laat je in kleine kring inspireren rond uiteenlopende thema's

Inspiratie betekent voor ons in de eerste plaats: elkaar inspireren door te delen wat jou inspireert en in beweging zet en je laten meenemen en verwonderen door de ander.

We vinden onze inspiratie in het bestuderen van teksten uit de bijbel in de voorbereiding van de vieringen en ook in de teksten van Augustinus in bijvoorbeeld **de Augustinus' leeskring**.

De Bezinningsgroep sluit daar op aan. Zij inventariseert initiatieven en organiseert activiteiten met het oog op verdieping in religieuze, spirituele en levensbeschouwelijke bronnen en thema's. In omvang zal het gaan om circa twee bijeenkomsten per jaar. De vorm kan variëren. Er wordt in de uitwerking aansluiting gezocht bij thema's die in zondagse vieringen centraal staan om een samenhang te creëren. Daartoe vindt overleg plaats met de **Liturgiegroep** en de **voorbereiders van de ZMA**.

Samenwerking met individuele leden en andere werkgroepen binnen de Werkhofgemeenschap is een belangrijke voorwaarde om deze doelstelling te verwezenlijken. Iedereen kan wensen en ideeën aandragen. In samenspraak zal bekeken worden hoe en wanneer deze het best uitgevoerd kunnen worden.

ONTMOETING

Ervaar de ruimte in jezelf in de ontmoeting met de ander

De **Werkhofgemeenschap**: zo wordt het door veel leden ervaren.

In eerste instantie vinden de contacten plaats voor, in en na de vieringen en zeker ook in alle groepen waarin we met elkaar een bijdrage leveren aan het (voort)bestaan van onze gemeenschap. Maar daarnaast ook bij andere activiteiten zoals het samen wandelen.

De onderlinge betrokkenheid en de zorg van de leden voor elkaar wordt als hartverwarmend en stimulerend ervaren.

In vluchtige en soms in diepgaande contacten merken we dat de verschillende kerkelijke of religieuze achtergronden nauwelijks een rol spelen, maar eerder als verrijkend worden ervaren.

We willen al deze vormen van contact ook voor de komende jaren behouden.

De **Contactgroep** stimuleert en coördineert de onderlinge communicatie en heeft in het bijzonder aandacht voor het wel en wee van de gemeenschap.

De **Werkhoftafel** is een informele plek van ontmoeting waar interesses worden gedeeld en waar samen wordt gegeten. Er is een spreker of er wordt muziek ten gehore gebracht. Ook mensen van buiten de Werkhofgemeenschap zijn welkom.

De Werkhof Tafel wordt zes keer in het jaar gehouden.

SAMENLEVING

Hoe zijn wij betrokken bij vraagstukken in de samenleving en hoe betrekken wij de samenleving bij de Werkhofgemeenschap?

Voor de Werkhofgemeenschap is het belangrijk om datgene wat we met elkaar delen ook zichtbaar te maken in onze betrokkenheid bij de samenleving.

Dit komt tot uiting in deelname aan de maandelijkse **wake bij kamp Zeist** (solidariteit met uitgeprocedeerde asielzoekers) en door ons door de wekelijkse **diaconale collectes** te verbinden aan een aantal projecten in Nederland of in landen ver weg. Verder is er iedere maand gelegenheid om brieven te **schrijven voor Amnesty International** om te pleiten voor een rechtvaardige behandeling van politieke gevangenen.

Daarnaast zijn we lid van de **Coalitie voor de mensenrechten** in Bunnik en is er regelmatig contact met het **Augustijns Verband**.

Met het oog op het voortbestaan van onze Werkhofgemeenschap hebben een aantal leden contact gelegd met de **Hagediensten in Doorn**. Het initiatief werd goed ontvangen en over en weer herkenden we onze zorgen.

Beide geloofsgemeenschappen zijn goed te vergelijken met o.a. een oecumenische oriëntatie, een hoge mate van betrokkenheid en ieder met hun 'eigenheid'. Gezamenlijk zien we in onze verwantschap mogelijkheden.

Op dit moment worden er door enkele leden over en weer vieringen bezocht, specifieke thema's mee voorbereid, Berichten (WHG) en digitale nieuwsbrief (Hagediensten) uitgewisseld. Ook activiteiten buiten de vieringen lenen zich voor participatie, wandelgroep, soepraat, Werkhof Tafel o.a.

Vertegenwoordigers van beide verenigingen komen jaarlijks een paar keer bij elkaar om ervaringen uit te wisselen en elkaar op de hoogte te houden van het wel en wee binnen beide verenigingen voor zover het de samenwerking betreft.

De doelstelling van de **Actualiteitengroep** is van oudsher verbonden met de onderwerpen **vrede, gerechtigheid en behoud van de schepping**, geïnspireerd door de Wereldraad van kerken.

Diaconale collectes

Het doel is door onze geldelijke bijdrage een lichtje aan te steken voor medemensen, materieel of immaterieel, en mede uitdrukking te geven aan de maatschappelijke betrokkenheid van onze gemeenschap. Per kalenderjaar zijn er zes a zeven collecteperioden.

Leden van de Werkhofgemeenschap kunnen een nieuw collectedoel, dat voldoet aan de ANBI voorwaarden, voorstellen bij de Actualiteitengroep.

FINANCIËN

Voor elk jaar zal, in het daaraan voorafgaande najaar, een begroting met de te verwachten uitgaven en inkomsten door de Algemene Ledenvergadering worden vastgesteld.

De kosten van de Werkhofgemeenschap worden gedekt door de jaarlijkse bijdragen van de leden en andere giften van leden, sympathisanten en bezoekers van de zondagse vieringen of andere bijeenkomsten.

De hoogte van de bijdrage van de leden is in principe voor eenieder vrij te bepalen, maar de totale kosten moeten wel gezamenlijk opgebracht worden. Aan de hand van de begroting wordt aan de leden bekendgemaakt wat de gemiddelde bijdrage per lid moet zijn om de kosten te kunnen dekken. Daarna wordt de gemiddelde bijdrage per lid in de Algemene Ledenvergadering vastgesteld.

De vereniging kent twee categorieën directbetrokkenen: Leden en Vrienden.

Leden hebben stemrecht in de Algemene Ledenvergadering en dragen met hun financiële bijdrage bij aan een tenminste kostendeekkende exploitatie.

Vrienden hebben geen stemrecht, betalen een beperkte bijdrage en ontvangen de Berichten.

Voor de continuïteit van de vereniging is het van belang een gezonde financiële positie te hebben, zowel voldoende geregelde inkomsten ter dekking van de lopende uitgaven, als een voldoende buffer (Eigen Vermogen) om langlopende verplichtingen aan te gaan. Bij het laatste gaat het dan zowel om de jaarlijkse huurafspraken met Samaya als om de eventuele transitievergoeding van de koördigente. De ALV van 2015 heeft daarom besloten dat de WHG hiervoor een Eigen Vermogen van €35.000 zou moeten aanhouden.

Andere huurafspraken met Samaya (2019) evenals andere regelgeving met betrekking tot de transitievergoeding (2020), maken dat een lagere voorziening financieel verantwoord kan zijn. De Kerngroep zal zich in de komende periode buigen over de gewenste hoogte van het Eigen Vermogen.

Deze algemene reserve dient ook voldoende te zijn voor niet te voorziene en onevenwichtige kostenposten.

De vereniging heeft één medewerker in dienst op parttimebasis: de koördigente.

De voorgangers en pianisten krijgen voor het voorgaan in resp. het begeleiden van de vieringen een vergoeding, zonder dat er met hen een arbeidsrelatie ontstaat. Met de vergoedingen volgt de WHG de richtlijnen van de PKN.

Alle overige taken binnen de vereniging worden door de leden uitgevoerd, zonder dat zij daarvoor enige vergoeding ontvangen.

COMMUNICATIE

In de **BERICHTEN** worden leden en belangstellenden periodiek op de hoogte gehouden van de activiteiten en het wel en wee van de Werkhofgemeenschap.

Daarnaast is er email contact met de leden over actuele onderwerpen.

PUBLICITEIT

De vernieuwde website wordt actief bijgehouden met de actuele liturgie en de laatste nieuwtjes rond de gemeenschap. We gaan steviger inzetten op het gebruik van Facebook om daarmee een bredere doelgroep te benaderen.

COLOFON

Vereniging Werkhofgemeenschap, Hollendewagenweg 20 3985 SG Werkhoven.

E-mail: secretariaat@werkhofgemeenschap.nl

Website: www.werkhofgemeenschap.nl

Banknr. NL67 TRIO 0390 9547 13

Kamer van Koophandel nr. 30148491

ANBI RSIN 807.815.639